

Foro de Participación Pública de Equidad Racial

Acerca de ORE

La alcaldesa Bowser creó la Oficina de Equidad Racial (ORE) en 2021. El papel de la Oficina es promover programas y decisiones políticas que creen oportunidades justas para todos, independientemente de su raza o etnia. La Oficina también reúne a las agencias del Distrito, los habitantes y otros socios para lograr un progreso significativo hacia una ciudad más equitativa desde el punto de vista racial.

Términos clave

La igualdad racial es tanto un proceso como un resultado.

La igualdad racial es un proceso en el que las personas más afectadas por el racismo pueden desempeñar un papel significativo en la creación de políticas y programas que causen un efecto en sus vidas.

Como resultado, un D.C. racialmente igualitario sería uno donde la raza no anticiparía oportunidades, resultados o la distribución de recursos, especialmente para los habitantes negros, indígenas y otras personas de color.

Equidad versus igualdad

Equidad racial no es lo mismo que igualdad. La palabra igualdad sugiere semejanza, o que todos reciban el mismo trato, recursos y oportunidades. La igualdad no considera lo que los individuos ya pueden tener, lo que pueden necesitar o lo que pueden desear. La equidad pregunta qué necesitan las personas para prosperar y vivir vidas significativas en todo su potencial.



Foro de Participación Pública de Equidad Racial

Términos clave

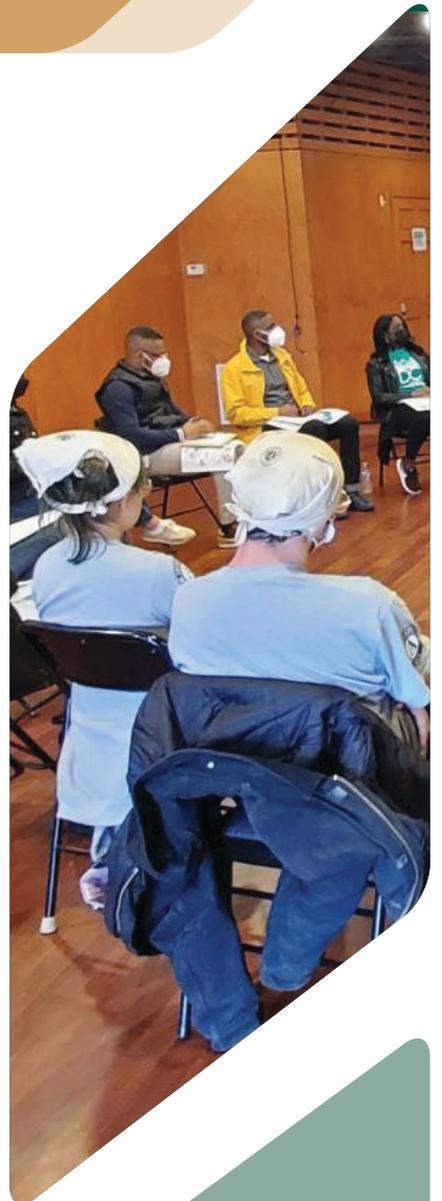
Raza y etnia

Para el evento de hoy, usamos el término raza para referirnos a las siguientes identidades: negro o afroamericano, blanco, asiático, nativo de Hawái o de las islas del Pacífico e indio americano o nativo de Alaska. Usamos el término etnicidad para referirnos a si las personas se identifican como hispanas o latinas. Las personas hispanas o latinas pueden ser de cualquier raza.

Sabemos que estas categorías no representan a todos, y que cada persona tiene una combinación única de identidades, experiencias y creencias. Usamos estas categorías como punto de partida para comprender a quién está llegando nuestra oficina ahora y qué voces aún pueden faltar en la conversación.

Sobre la REAP

Un plan de acción de equidad racial (REAP) traza los pasos que tomará el gobierno de D.C. para reducir las desigualdades y mejorar la vida de todos los habitantes de Washington. Los REAP pueden ayudar a convertir las ideas en acción para lograr nuestra visión compartida de un D.C. racialmente equitativo.



Foro de Participación Pública de Equidad Racial

Sobre la REAP

El REAP del Distrito que estamos debatiendo hoy hace planes para los próximos tres años. El REAP del distrito establece la dirección para todas las agencias que adaptarán y aplicarán las metas a su trabajo. Los cuatro objetivos de la REAP son:

1. El personal del gobierno de D.C. comprende y está comprometido a lograr la equidad racial.
2. El gobierno de D.C. está comprometido a eliminar las desigualdades raciales y étnicas.
3. El gobierno de D.C. está comprometido a involucrar significativamente a la comunidad y fortalecer las asociaciones comunitarias.
4. El gobierno de D.C. es un empleador equitativo y se involucra en prácticas de contratación, promoción y retención racialmente equitativas.

Para saber si estamos reduciendo las inequidades, tenemos que poder medir el progreso. No existe una forma única y sencilla de medir la equidad racial. En su lugar, tratamos de medir muchas partes diferentes de la vida de los habitantes donde podría haber brechas de equidad. Los números que usamos para medir estas brechas también se llaman “indicadores”.



Foro de Participación Pública de Equidad Racial

Sobre la REAP

Por ejemplo, un indicador de brecha de riqueza racial nos muestra que los habitantes negros y blancos en D.C. no tienen las mismas oportunidades para ganar y aumentar la riqueza. ORE planea usar indicadores de equidad racial de siete temas para seguir el progreso hacia un D.C. más equitativo desde el punto de vista racial. Los siete temas son:

Alojamiento: los habitantes de D.C., independientemente de su raza, tienen una vivienda estable.

Oportunidad económica: los habitantes de D.C., independientemente de su raza, gozan de seguridad financiera.

Salud: los habitantes de D.C., independientemente de su raza, gozan de buena salud.

Seguridad Pública: los habitantes de D.C., independientemente de su raza, están a salvo de la violencia en todas sus formas.

Educación: los habitantes de D.C., independientemente de su raza, reciben oportunidades de aprendizaje de calidad.

Vidabarrio: los habitantes de D.C., independientemente de su raza, prosperan en sus comunidades.

Compromiso civil: los habitantes de D.C., independientemente de su raza, pueden acceder y participar en espacios públicos, servicios y funcionarios de alta calidad.



Foro de Participación Pública de Equidad Racial

Comprométase

Su perspectiva es importante para nosotros mientras creamos e implementamos el plan de acción de equidad racial (REAP) de D.C. Al escuchar a los habitantes del Distrito podemos entender cómo las políticas y los programas del gobierno de D.C. lo afectan directamente y lo que quiere ver en el Plan de Acción de Equidad Racial (REAP) de D.C. Queremos que sean socios iguales en el trabajo de equidad racial del Distrito. Como sus socios dentro del gobierno local, estamos aquí para escuchar, comprender e implementar cambios con usted y no para usted.

Siguiente paso

En septiembre publicaremos un borrador del REAP en línea para que lo lea y nos encantaría escuchar sus opiniones. Publicaremos un enlace para dejar comentarios sobre el borrador. Si prefiere una copia impresa, póngase en contacto con Carmen Berry en carmen.berry2@dc.gov.

Suscríbese a nuestro boletín para obtener más actualizaciones aquí: <https://ore.dc.gov/page/engage>.

Síguenos en las redes sociales



@OREDC_



DC Office of Racial Equity



@oredc_

