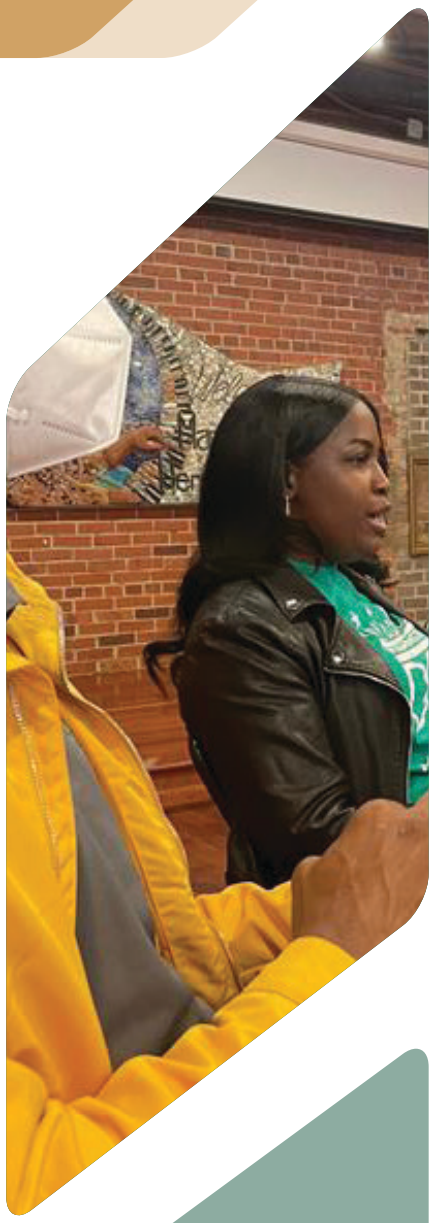
种族平等参与论坛

有关 ORE

种族平等办公室 (ORE) 由市长 Bowser 于 2021 年成立。该办公室的职能在于促进为每个人创造公平机会的计划和政策决定，无论种族或族裔。该办公室还将哥伦比亚特区机构、居民和其他合作伙伴凝聚在一起，在建立种族更平等城市方面取得有意义的进展。



关键术语

种族平等既是过程，也是结果。

种族平等是一个过程，在这个过程中，受种族主义伤害最深的人员可在制定影响其生活的政策和计划中发挥有意义的作用。

结果便是，种族平等的哥伦比亚特区会是机会、结果或资源分配不由种族预测的城市，特别是对于黑人、原住民和其他有色人种居民而言。

平等与公平

种族平等不等同于种族公平。 平等一词意味着同一性，或每个人都得到相同的待遇、资源和机会。平等并不考量个人可能已经拥有的东西、其可能需要的东西，或者其可能想要的东西。平等关注的是，个人需要什么才能蓬勃向上并充分发挥其潜力过上有意义的生活。

MAYOR'S OFFICE OF RACIAL EQUITY

WE ARE WASHINGTON DC GOVERNMENT OF THE DISTRICT OF COLUMBIA
MURIEL BOWSER, MAYOR

种族平等参与论坛

关键术语

种族和族裔

针对今天的活动，我们用种族一词来指代以下身份：黑人或非裔美国人、白人、亚洲人、夏威夷原住民或太平洋岛民，以及美国印第安人或阿拉斯加原住民。我们使用族裔一词来指代人们是否认同为西班牙裔或拉美裔。西班牙裔或拉美裔人可为任何种族。我们知道这些类别并不代表每个人，并且每个人都带有独特的身份、经验和信仰组合。我们以这些类别为起点，来了解我们办公室现正接触的人员，以及对话中可能仍缺失人员的声音。

有关 REAP

种族平等行动计划 (REAP) 规划了哥伦比亚特特区政府将采取的步骤，以减少不平等现象并改善所有华盛顿人的生活。REAP 可助力将想法转化为行动，以实现我们对种族平等哥伦比亚特区的共同愿景。

MAYOR'S OFFICE OF RACIAL EQUITY
WE ARE WASHINGTON DC GOVERNMENT OF THE DISTRICT OF COLUMBIA
MURIEL BOWSER, MAYOR

种族平等参与论坛

有关 REAP

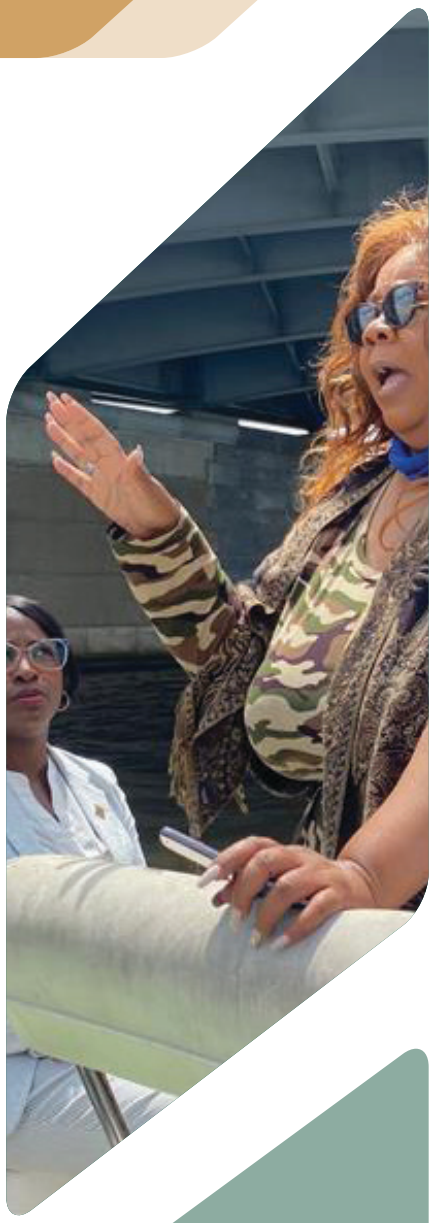
我们今天讨论的全区 REAP 为未来三年做出了规划。全区 REAP 为所有机构确定了方向，这些机构将在其工作中调整和应用这些目标。REAP 的四个目标为：

哥伦比亚特区政府工作人员了解并致力于实现种族平等。

哥伦比亚特区政府致力于消除种族和族裔不平等现象。

哥伦比亚特区政府致力于让社区有意义地参与其中，并加强社区伙伴关系。

哥伦比亚特区政府为公平雇主，并从事种族公平雇用、晋升和保留做法。



为知晓我们是否在减少不平等现象，我们必须能够衡量进展。衡量种族平等没有单一、简单的方法。相反，我们尝试衡量居民生活中可能存在公平差距的许多不同方面。我们用来衡量这些差距的数字也被称为“指标”。

MAYOR'S OFFICE OF RACIAL EQUITY

WE ARE WASHINGTON DC GOVERNMENT OF THE DISTRICT OF COLUMBIA
MURIEL BOWSER, MAYOR

种族平等参与论坛

有关 REAP

例如，一个种族财富差距指标告知我们，哥伦比亚特区的黑人居民没有与白人居民同样的机会来赚取和增长财富。ORE 计划使用七个主题的种族平等指标来跟踪在实现种族更平等哥伦比亚特区方面的进展。这七个主题为：

住房：哥伦比亚特区居民，无论种族，均有稳定住房。

经济机会：哥伦比亚特区居民，无论种族，均有经济保障。

保健：哥伦比亚特区居民，无论种族，均健健康康。

公共安全：哥伦比亚特区居民，无论种族，均能免遭各种形式的暴力。

教育：哥伦比亚特区居民，无论种族，均能获得高质量的学习机会。

邻里生活：哥伦比亚特区居民，无论种族，均能在其社区蓬勃向上。

公民参与：哥伦比亚特区居民，无论种族，均能获得并参与高质量的公共空间、服务和官员。

种族平等参与论坛

保持参与

在我们制定和实施哥伦比亚特区种族平等行动计划 (REAP) 的同时，您的观点对我们来说很重要。只有通过听取哥伦比亚特区居民的意见，我们才能了解哥伦比亚特区政府的政策和计划如何直接影响您，以及您希望在哥伦比亚特区的种族平等行动计划 (REAP) 中看到哪些内容。我们希望您能成为哥伦比亚特区种族平等工作的平等伙伴。作为您在地方政府内部的合作伙伴，我们在此倾听、理解，并与您一起，而非为您实施变革。

下一步工作

9 月，我们将在网上发布 REAP 草案供您阅读，并希望倾听您的想法。我们将发布一个链接，以便对草案提出意见。如果您倾向纸质版，请联系 Carmen Berry，其电子邮件为 carmen.berry2@dc.gov。

在此注册我们的简讯，以获得更多更新：https://ore.dc.gov/page/engage。

在社交媒体上关注我们

@OREDC_

DC Office of Racial Equity

@oredc_

MAYOR'S OFFICE OF RACIAL EQUITY

WE ARE WASHINGTON DC GOVERNMENT OF THE DISTRICT OF COLUMBIA
MURIEL BOWSER, MAYOR