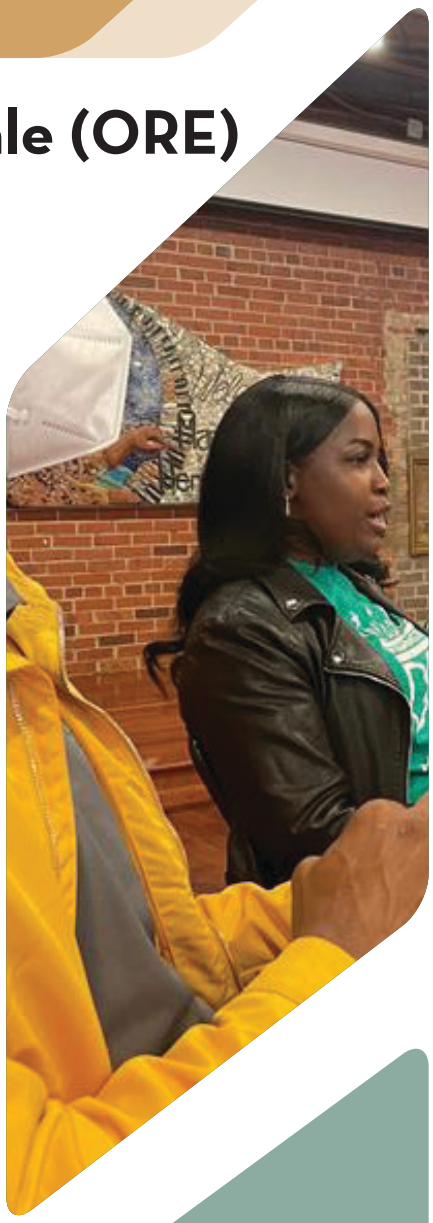
Forum de discussion publique sur l'équité raciale

À propos du Bureau de l'équité raciale (ORE)

Le Bureau de l'équité raciale (ORE) a été créé en 2021 par le maire Bowser. Le rôle de ce bureau est de promouvoir des programmes et des décisions politiques qui offrent à tous une égalité des chances, quelle que soit leur race ou leur origine ethnique. Le Bureau rassemble également les agences du district, les résidents et d'autres partenaires pour progresser de manière significative vers une ville plus équitable au plan racial.



Mots et expressions clés

L'équité raciale est à la fois un processus et un aboutissement.

Elle se définit comme étant un processus permettant aux personnes les plus touchées par le racisme de jouer un rôle significatif dans l'élaboration des politiques et des programmes qui ont un impact sur leur vie.
Ainsi, un Washington DC racialement équitable serait une ville où la race ne conditionne pas les chances, les résultats ou la distribution des ressources, en particulier pour les résidents noirs, indigènes et autres personnes de couleur.

Équité et égalité

L'équité raciale n'est pas synonyme d'égalité. Le mot égalité évoque l'idée de similitude, ou le fait d'accorder à tous et à chacun le même traitement, les mêmes ressources et les mêmes opportunités. L'égalité ne tient pas compte de ce que les individus peuvent déjà avoir, de ce dont ils peuvent avoir besoin ou de ce qu'ils peuvent vouloir. L'équité s'intéresse à ce dont les individus ont besoin pour s'épanouir et vivre une vie utile en réalisant leur plein potentiel.

Pour en savoir plus sur le Bureau de l'équité raciale (ORE), rendez-vous sur ore.dc.gov.

MAYOR'S OFFICE OF RACIAL EQUITY

WE ARE WASHINGTON DC GOVERNMENT OF THE DISTRICT OF COLUMBIA
MURIEL BOWSER, MAYOR

Forum de discussion publique sur l'équité raciale

Mots et expressions clés

Race et origine ethnique

Pour l'événement d'aujourd'hui, nous utiliserons le terme race pour désigner les identités suivantes : Noir ou afro-américain, blanc, asiatique, natif d'Hawaï ou insulaire du Pacifique, et Amérindien ou autochtone de l'Alaska. Nous utiliserons le terme « origine ethnique » pour désigner les personnes identifiées comme étant hispaniques ou latino-américaines. Les personnes hispaniques ou latino-américaines peuvent être de n'importe quelle race. Nous savons que ces catégories ne représentent pas tout le monde, et que chaque individu est une combinaison unique d'identités, d'expériences et de croyances. Nous utilisons ces catégories comme point de départ pour déterminer les personnes visées par notre bureau en ce moment ainsi que celles qui ne sont pas encore représentées dans la conversation.

À propos du REAP

Un plan d'action pour l'équité raciale (REAP) décrit les mesures que le gouvernement du D.C. prendra pour réduire les inégalités et améliorer la vie de tous les habitants de Washington. Il peut nous aider à transformer les idées en actions pour réaliser notre vision commune d'un D.C. équitable d'un point de vue racial.

Pour en savoir plus sur le Bureau de l'équité raciale (ORE), rendez-vous sur ore.dc.gov.

MAYOR'S OFFICE OF RACIAL EQUITY

WE ARE WASHINGTON DC GOVERNMENT OF THE DISTRICT OF COLUMBIA
MURIEL BOWSER, MAYOR

Forum de discussion publique sur l'équité raciale

À propos du REAP

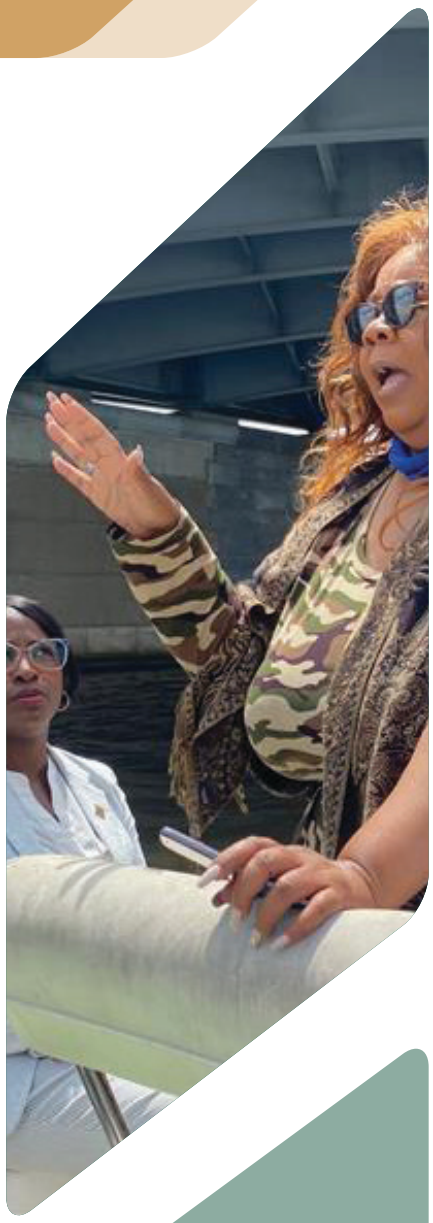
Le REAP du district dont nous discutons aujourd'hui prévoit des plans pour les trois prochaines années. Le plan d'action pour l'équité raciale (REAP) au niveau du district définit la direction à suivre pour toutes les agences qui adapteront et appliqueront ces objectifs à leur travail. Les quatre objectifs du plan d'action pour l'équité raciale (REAP) sont les suivants :

1. Le personnel du gouvernement du DC comprend et s'engage à établir l'équité raciale.

2. Le gouvernement du DC s'engage à éradiquer les inégalités raciales et ethniques.

3. Le gouvernement du DC s'engage à impliquer de manière significative la communauté et à renforcer les partenariats communautaires.

4. Le gouvernement du DC est un employeur équitable et s'engage dans des pratiques d'embauche, de promotion et de rétention équitables du point de vue racial.



Pour pouvoir mesurer les progrès accomplis, nous devons être en mesure de déterminer si nous parvenons à réduire les inégalités. L'équité raciale ne peut être mesurée par une méthode unique et simple. Nous avons opté pour l'évaluation de différents aspects de la vie des résidents susceptibles de révéler des inégalités. Les chiffres que nous utilisons pour mesurer ces inégalités sont également appelés « indicateurs ».

Pour en savoir plus sur le Bureau de l'équité raciale (ORE), rendez-vous sur ore.dc.gov.

MAYOR'S OFFICE OF RACIAL EQUITY

WE ARE WASHINGTON DC GOVERNMENT OF THE DISTRICT OF COLUMBIA
MURIEL BOWSER, MAYOR

Forum de discussion publique sur l'équité raciale

À propos du REAP

Par exemple, un indicateur d'inégalité raciale de revenus nous révèle que les résidents noirs et blancs du DC ne bénéficient pas des mêmes opportunités leur permettant de créer et d'accroître leur richesse. Le Bureau de l'équité raciale (ORE) prévoit de se servir de ces indicateurs d'équité raciale de sept thèmes pour évaluer les progrès réalisés en vue de faire du DC une ville plus équitable sur le plan racial. Ces sept thèmes sont les suivants :

Logement : Les habitants de D.C., quelle que soit leur race, ont un logement stable.

Opportunités économiques : Les habitants du DC quelle que soit leur race, bénéficient d'une sécurité financière.

Santé : Les habitants du DC, quelle que soit leur race, sont en bonne santé.

Sécurité publique : Les habitants du DC, quelle que soit leur race, sont à l'abri de la violence sous toutes ses formes.

Éducation : Les habitants de DC, quelle que soit leur race, bénéficient d'opportunités d'apprentissage de qualité.

Vie de quartier : Les habitants du DC, quelle que soit leur race, s'épanouissent dans leur communauté.

Engagement civique : Les habitants de D.C., quelle que soit leur race, peuvent accéder et se mobiliser en faveur d'espaces publics, de services et d'agents de qualité.

Pour en savoir plus sur le Bureau de l'équité raciale (ORE), rendez-vous sur ore.dc.gov.

MAYOR'S OFFICE OF RACIAL EQUITY

WE ARE WASHINGTON DC GOVERNMENT OF THE DISTRICT OF COLUMBIA
MURIEL BOWSER, MAYOR

Forum de discussion publique sur l'équité raciale

Restez impliqué

Votre point de vue nous intéresse dans le cadre de la création et de la mise en œuvre du plan d'action pour l'équité raciale dans le DC (REAP). Ce n'est qu'en recueillant les commentaires des résidents du district que nous pouvons comprendre dans quelle mesure les politiques et les programmes mis en place par le gouvernement de DC vous touchent directement et comprendre ce que vous voulez voir dans le plan d'action pour l'équité raciale (REAP) du DC. Nous voulons vous faire participer sur un pied d'égalité à l'action du district menée en faveur de l'équité raciale. En tant que partenaires du gouvernement local, notre rôle est d'écouter, de comprendre et de mettre en œuvre le changement avec vous et non pour vous.

Prochaines étapes

En septembre, nous mettrons en ligne un avant-projet de plan d'action pour l'équité raciale (REAP) pour que vous puissiez le lire et nous faire vos observations. Nous mettrons en ligne un lien à travers lequel vous pourrez formuler des commentaires sur cette version préliminaire. Si vous préférez une copie papier, veuillez contacter Carmen Berry à l'adresse carmen.berry2@dc.gov.

Pour recevoir des informations actualisées, inscrivez-vous à notre bulletin d'information ici : https://ore.dc.gov/page/engage.

Suivez-nous sur les médias sociaux

@OREDC_

DC Office of Racial Equity

@oredc_

Pour en savoir plus sur le Bureau de l'équité raciale (ORE), rendez-vous sur ore.dc.gov.

MAYOR'S OFFICE OF RACIAL EQUITY

WE ARE WASHINGTON DC GOVERNMENT OF THE DISTRICT OF COLUMBIA MURIEL BOWSER, MAYOR